Budovať čestne

Náš Kódex správania sa pri obchodovaní

LafargeHolcim

Vysoký výkon a čestnosť je kľúčom k udržateľnému úspechu.

Čestné konanie vytvára dôveru, chráni našu povesť, znižuje naše náklady na podnikanie a zvyšuje hodnotu pre akcionárov.

Čestné konanie znamená vždy robiť správne veci a začína správaním sa v súlade s naším Kódexom.

Je našou povinnosťou konať čestne a umožniť ostatným, aby urobili to isté.

Obsah

05 **Správa od generálneho riaditeľa**

06 **Úvod**

09 **1. Čestnosť na pracovisku**
10 1.1 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri praci (BOZP)
12 1.2 Rozmanitosť, spravodlivosť a rešpekt
14 1.3 Ochrana majetku našej spoločnosti
16 1.4 Informačné systémy, e-maily, a sociálne siete

19 **2. Čestnosť v obchodnej praxi**
20 2.1 Boj proti úplatkárstvu a korupcii
22 2.2 Dary a pohostinnosť
24 2.3 Spravodlivá súťaž
26 2.4 Presné zaznamenávanie a podávanie hlásení
28 2.5 Konflikt záujmov
30 2.6 Dôverné obchodovanie (Insider trading)
32 2.7 Podnikanie v medzinárodnom meradle
33 2.8 Ochrana pred praním špinavých peňazí

35 **3. Čestnosť v komunite**
36 3.1 Životné prostredie
37 3.2 Ľudské práva
38 3.3 Zapájanie komunity

40 **Poradenstvo, usmerňovanie a podávanie správ**

„Budujeme základy, na ktorých môže spoločnosť rásť. Máme to privilégium, že sme schopní robiť to nielen jedným, ale viacerými spôsobmi.“

Správa od generálneho riaditeľa

Vážení kolegovia,

Predstavili sme svetu spoločnosť LafargeHolcim – novú a silnejšiu spoločnosť dodávajúcu stavebné materiály s nebývalým dosahom. Ponúkame širokú škálu výrobkov a služieb s cieľom spĺňať požiadavky rastúceho a stále viac mestského a sofistikovaného sveta. Máme jedinečnú príležitosť vytvoriť niečo nové a byť v každom ohľade lídrom v našom odbore. Táto príležitosť však prichádza aj s vyššou zodpovednosťou.

Pretože máme 115.000 zamestnancov v 90 krajinách a obsluhujeme milióny zákazníkov, naše činy majú obrovský dopad na naše zúčastnené osoby, na spoločnosť a na to, ako sa podniká v našom odbore.

Čestné konanie a správanie sa počas života má zásadný význam pre splnenie našej úlohy dobrých občanov v komunitách, v ktorých pôsobíme, a podporuje ich zdravý vývoj.

Čestnosť je preto jednou z hlavných hodnôt, ktoré sme definovali ako stavebný blok našej novej firemnej kultúry, ktorá popisuje, kto sme, čo robíme a ako sa správame. Ako organizácia veríme, že čestnosť je v súlade s organizačným úspechom. Tento Kódex je stelesnením toho, čo pre nás znamená čestnosť v praxi. Znamená konať vždy čestne, spravodlivo a transparentne. Znamená vzájomnú úctu. Znamená úctu ku komunitám a životnému prostrediu, v ktorom pôsobíme, a úctu k ľuďom, ktorých životy ovplyvňujeme.

Budujeme základy, na ktorých môže spoločnosť rásť. Máme to privilégium, že sme to schopní robiť to nielen jedným, ale viacerými spôsobmi. Žijem podľa tohto Kódexu, a očakávam, že budete robiť to isté.

S pozdravom,

Eric Olsen
Generálny riaditeľ skupiny

Úvod

Náš Kódex ponúka usmernenie a uvádza príklady, ktoré vám pomôžu, keď ste pri svojej každodennej práci konfrontovaní s náročnými situáciami. Obsahuje aj odkazy na zásady spoločnosti LafargeHolcim, platné zákony a nariadenia, pretože poskytujú východisko pre mnohé z tém zahrnuté do nášho Kódexu a nášho Programu dodržiavania legislatívy.

Spoločnosť LafargeHolcim bude naďalej aktualizovať a rozvíjať nové podnikové zásady, ktoré poskytnú ďalšie usmernenia, preto, prosím, pravidelne kontrolujte svoj miestny intranet a tiež globálny náhľad na zásady spoločnosti LafargeHolcim, či nedošlo k novým úpravám.

Konať čestne

Spoločnosť LafargeHolcim sa usiluje o vytvorenie prostredia, kde česť a zodpovednosť prekvitajú a v centre pozornosti je dodržiavanie legislatívy. Aby ste zabezpečili čestné obchodovanie, bude zvyčajne stačiť zdravý rozum a dobrý úsudok spolu s našim Kódexom, zásadami a smernicami spoločnosti LafargeHolcim. Náš Kódex nemôže predvídať každú situáciu, s ktorou sa môžete stretnúť na pracovisku, ale pomôže pri rozumných a etických rozhodnutiach. Očakávame, že naši zamestnanci budú mať odvahu prijať správne rozhodnutia na základe našich etických princípov a obhájiť ich aj pod tlakom.

Každý, kdekoľvek

Každý zamestnanec, riaditeľ aj úradník („zamestnanci“), vo všetkých spoločnostiach v úplnom vlastníctve spoločnosti LafargeHolcim a všetky spoločné podniky pod našou kontrolou musia vždy postupovať podľa tohto Kódexu, keď reprezentujú spoločnosť LafargeHolcim alebo keď pre ňu pracujú. V spoločnostiach, ktoré máme pod kontrolou, sa snažíme o prijatie takých noriem správania sa, aké odráža tento Kódex. Od všetkých osôb, vrátane poskytovateľov služieb, subdodávateľov a obchodných partnerov, budeme požadovať, aby keď konajú v našom zastúpení alebo v našom mene, konali v súlade s naším Kódexom.

Vzdelávanie a zaškolenie

Všetci zamestnanci absolvujú úvodné a pravidelné zaškolenie na etiku a dodržiavanie požiadaviek legislatívy. Tieto stretnutia sú pre vás príležitosťou, aby ste kládli otázky a diskutovali o spôsoboch, ako v praxi začleniť tento Kódex do vašej každodennej práce.

Vyššie štandardy pre nadriadených

Nadriadení na všetkých úrovniach majú v rámci nášho Kódexu ďalšiu zodpovednosť, ktorá zahŕňa vytvorenie otvoreného prostredia, v ktorom sa zamestnanci cítia dobre, keď kladú otázky, podávajú oznámenia a nahlasujú pochybenia. Vodcovia s čestným správaním sú v organizácii oceňovaní a podporovaní.

Od nadriadených sa očakáva, že

- pôjdu príkladom – inými slovami, ukážu svojim správaním, čo to znamená konať čestne.
- budú komunikovať so svojimi podriadenými s cieľom zabezpečiť, aby zamestnanci porozumeli požiadavkám nášho Kódexu a mali zdroje na ich plnenie.
- budú podporovať zamestnancov, ktorí v dobrej viere podajú oznámenia alebo budú klásť otázky
- budú konzistentne presadzovať plnenie Kódexu.

Porušenie nášho Kódexu

Náš Kódex musíme rešpektovať všetci. Porušenie nášho Kódexu, našich zásad a smerníc alebo zákonov môže mať vážne dôsledky, od disciplinárneho konania až po ukončenie pracovného pomeru. Rovnako sú tiež možné občianske a trestné postihy, a to pre spoločnosť ako aj pre jednotlivcov.

Predtým, než začnete konať, sa vždy spýtajte sami seba: mohlo by moje správanie

- vyzerať ako nečestné, neetické alebo nezákonné?
- poškodiť spoločnosť LafargeHolcim alebo jej povesť, ak by sa zverejnilo?
- spôsobiť spoločnosti LafargeHolcim stratu dôveryhodnosti pred svojimi zamestnancami, zákazníkmi, akcionármi, alebo komunitami?
- ublížiť iným ľuďom, napr. iným kolegom, zákazníkom alebo akcionárom?

Ak je odpoveď na niektorú z týchto otázok „ÁNO“ alebo dokonca „MOŽNO“, určili ste potenciálny problém a mali by sa snažiť získať usmernenie u mnohých zdrojov, ktoré máte k dispozícii, napr. u svojho nadriadeného, ľudských zdrojoch, právnom oddelení, vnútornej kontroly, vnútorných auditoch, vnútornej bezpečnosti, tiež u miestneho splnomocnenca pre dodržiavanie legislatívy.

Čo to znamená pre mňa?

?

Predajný a obchodný tím LafargeHolcim mesiace spoločne pracovali dlhé hodiny v nádeji, že získajú veľkú zákazku na dodávku pre stavebnú firmu. Týždeň predtým, ako sa mala podpísať zmluva, zatelefonoval finančnej riaditeľke právnik, ktorý jej povedal, že môže zaručiť, že spoločnosť LafargeHolcim vyhrá verejnú súťaž, ak spoločnosť LafargeHolcim zamestná partnera, ktorý má dobré kontakty v tejto stavebnej spoločnosti. Pretože víťazstvo pri tomto projekte bolo najlepším záujmom spoločnosti LafargeHolcim, finančná riaditeľka mala tendenciu prijať túto ponuku. Čo by mala urobiť?

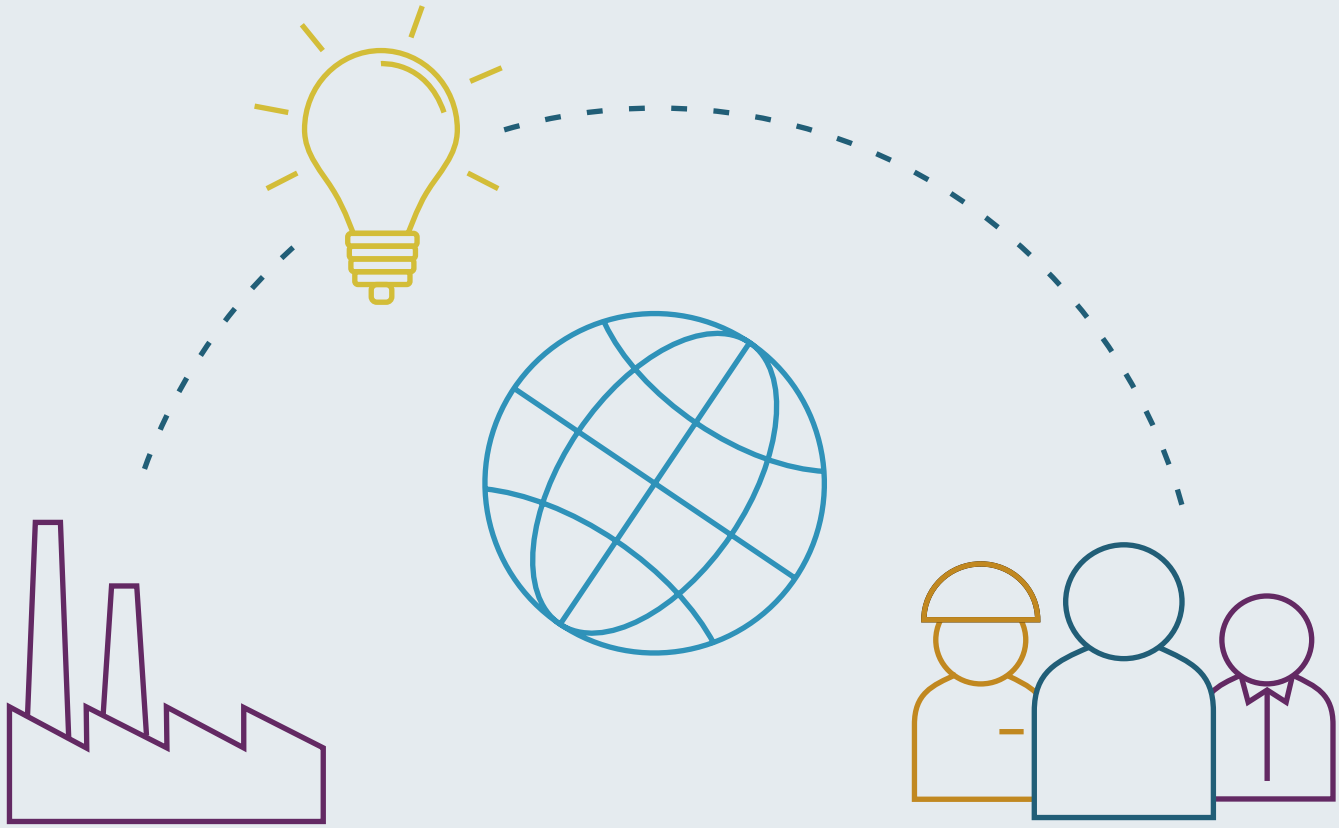
Táto situácia znamená červenú vlajku. Zatiaľ čo víťazný obchod je v najlepšom záujme spoločnosti LafargeHolcim, nie je v jej najlepšom záujme, aby k nemu došlo na úkor porušenia zákona alebo poškodenia povesti spoločnosti LafargeHolcim. Nesmie konať ďalej bez konzultácie so svojím miestnym splnomocnencom pre dodržiavanie legislatívy.

!

Dôležitá poznámka: Tam, kde sú rozdiely medzi miestnymi právnymi požiadavkami a naším Kódexom, vždy platí vyšší štandard. Ak sa dodržiavanie Kódexu javí v rozpore s príslušnými miestnymi zákonmi, musíte sa obrátiť so žiadosťou o radu na svojho miestneho splnomocnenca pre dodržiavanie legislatívy.[1]

[1] V prípade, že prevádzka nemá miestneho splnomocnenca pre dodržiavanie legislatívy, ako miestny splnomocnenec pre dodržiavanie legislatívy slúži vedúci právneho oddelenia a to až do chvíle, kým nie je menovaný miestny splnomocnenec pre dodržiavanie legislatívy.

1. Čestnosť na pracovisku



1.1 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP)

V spoločnosti LafargeHolcim sa snažíme vytvárať pre našich zamestnancov, dodávateľov, zákazníkov a akcionárov zdravé a bezpečné prostredie. Nikto sa nesmie zraniť pri práci v našej spoločnosti či pre ňu.

Naším cieľom je nulová ujma pre ľudí. Aby sme to dosiahli, musíme sa k tomuto každý zaviazať.Prostredníctvom našich procesov riadenia výkonnosti zabezpečujeme, že každý zamestnanec vie, za čo je zodpovedný, na akú podporu sa môže spoľahnúť, aby dosiahol úspech. Naším cieľom je poskytovať bezpečné a zdravé pracovné prostredie a pracovať so zamestnancami a dodávateľmi na rozvíjaní kultúry, ktorá podporuje aj osobnú aj kolektívnu zodpovednosť za BOZP.

BOZP začleňujeme do všetkých podnikových procesov a podporujeme kultúru, kde sa oznámenia podávajú a riešia v rámci obchodnej jednotky a s podporou sekcie BOZP.

Zdravie a bezpečnosť je pre spoločnosť LafargeHolcim zastrešujúcou hodnotou a to znamená, že každý jednotlivý zamestnanec a zmluvný partner, ktorý príde do kontaktu so spoločnosťou LafargeHolcim, musí vedieť, čo robiť, aby zabránil vážnemu poraneniu alebo fatálnej udalosti.

Pravidlá pre zabezpečenie BOZP:

Pravidlo 1 Zhodnotím a riadim riziká ešte pred začatím úlohy.

Pravidlo 2 Vykonávam len tie činnosti, ktoré som oprávnený/oprávnená vykonávať.

Pravidlo 3 Nikdy neobchádzam ani nezneužívam zariadenia na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia a používam požadované OPP.

Pravidlo 4 Nepracujem pod vplyvom alkoholu alebo drog.

Pravidlo 5 Oznámim všetky incidenty.

Život podľa týchto pravidiel je podmienkou zamestnaneckého vzťahu.

Platné Zásady spoločnosti LafargeHolcim

- Zásady BOZP

Čo to znamená pre mňa?

?

Pri príchode na svoje pracovisko si uvedomíte, že kolega nepoužíva na splnenie úlohy správne nástroje. Čo by ste mali urobiť?

Nikto nemá právo obchádzať alebo zasahovať do žiadnych bezpečnostných podmienok (čo zahŕňa posúdenie rizík a používanie vhodných nástrojov). Preto vášmu kolegovi musíte vzniesť svoje námietky a opýtať sa, či nepotrebuje vašu pomoc, aby ste zabezpečili, že sa úloha vykoná bezpečne.

!

?

V jedno ráno prídete skoro do práce a uvidíte kolegu prehĺtať niekoľko piluliek spolu s nápojom v konzerve. Keď kolegu v šatni pozdravíte, zacítite v jeho dychu mierny zápach alkoholu. Keď sa spýtate, či si nedal alkoholický nápoj, povie vám, že nie, že je to len ústna voda. Čo by ste mali urobiť?

Aby ste zaistili bezpečnosť každého na pracovisku, je dôležité, aby ste podali oznámenie o vašom kolegovi svojmu nadriadenému alebo na oddelenie pre ľudské zdroje. Váš kolega môže mať problém a potrebuje pomoc, a keď pracuje pod vplyvom alkoholu alebo drog, môže ovplyvniť nielen vlastnú bezpečnosť.

!

?

Viete o incidente súvisiacom s BOZP vo vašej organizácii a máte podozrenie, že nebol ohlásený v súlade s pravidlami. Čo by ste mali urobiť?

Zaistite, aby sa vaša nadriadená o incidente dozvedela a potvrďte si u nej, že problém bol ohlásený. Ak je vám nepríjemné hovoriť o probléme priamo so svojím nadriadeným, porozprávajte sa s miestnymi pracovníkmi podpory BOZP, miestnym splnomocnencom pre dodržiavanie legislatívy alebo s niektorým z mnohých ďalších miestnych zdrojov, ktoré sú k dispozícii. Ak sa tieto cesty zdajú nemožné, je vhodná doba na použitie Linky čestnosti.

!

1.2 Rozmanitosť, spravodlivosť a rešpekt

Ako globálna spoločnosť, ktorá zamestnáva viac ako 115.000 ľudí a pôsobí vo výrobných závodoch v približne 90 krajinách na celom svete, LafargeHolcim má to šťastie, že v nej pracuje neuveriteľne rôznorodá pracovná sila.

Veríme, že máme povinnosť správať sa k sebe dôstojne, čo znamená oceňovať rozmanitosť bez ohľadu na to, či táto rôznorodosť existuje z dôvodu rasy, náboženstva, pohlavia, sexuálnej orientácie alebo akéhokoľvek iného rozdielu. Rozdiely prinášajú rôzne pohľady na svet, čo zlepšuje prehľad o svete spoločnosti LafargeHolcim a umožňuje nám byť čo najlepšími. Preto si vážime a podporujeme pracovisko, ktoré je inkluzívne a spravodlivé a ktoré podnecuje rešpekt ku všetkým našim kolegom, zákazníkom a obchodným partnerom.

Všetci sa snažíme vytvoriť prostredie, v ktorom osobná dôstojnosť, súkromie, sloboda združovania sa a kolektívneho vyjednávania, ako aj osobné práva a bezpečnosť každého jednotlivca sú súčasťou našej každodennej praxe. Veríme, že rešpekt na pracovisku je základom pre výkonnosť a angažovanosť.

So všetkými zamestnancami bez ohľadu na pracovné zaradenie alebo úroveň sa bude zaobchádzať spravodlivo v záležitostiach týkajúcich sa povýšenia, školenia, prijímania do zamestnania, odmeňovania alebo ukončenia .

Aby naše pracovné prostredie zostalo bez násilia, zneužívania alebo zastrašovania, všetci zamestnanci musia preukazovať zdvorilosť a rešpekt nielen v priestoroch spoločnosti LafargeHolcim, ale aj pri práci pre LafargeHolcim – či už počas stretnutia so zákazníkom, šoférovania nákladného auta spoločnosti LafargeHolcim alebo pri komunikácii v rámci miestnej komunity. Vždy konajte profesionálne.

Platné Zásady spoločnosti LafargeHolcim

- Zásady ľudských zdrojov

Žiadne vyhrážky alebo násilné činy

Obťažovanie
„Obťažovanie“ je forma diskriminácie, ktorá pozostáva z nežiaduceho správania a jeho účel alebo následok je vytvorenie zastrašujúceho, nepriateľského alebo urážlivého pracovného prostredia. Obťažovanie sa môže objaviť v mnohých podobách, vrátane fyzických činov, verbálnych alebo písomných poznámok, alebo vizuálneho zobrazovania. Sexuálne obťažovanie sa prejavuje nežiaducimi sexuálnymi návrhmi, žiadosťami o sexuálne služby a iným slovným alebo fyzickým správaním sexuálnej povahy, ktoré má tendenciu vytvárať nepriateľské alebo urážlivé pracovné prostredie. Spoločnosť LafargeHolcim striktne zakazuje každú formu obťažovania, či už zo strany zamestnanca alebo tretej strany.

Diskriminácia
Spolupracujeme s jednotlivcami z rôznych etnických skupín, kultúr, náboženstiev, rôzneho veku, zdravotného postihnutia, zdravotného stavu, rasy, sexuálnej identity, pohlavia, svetonázoru a príslušnosti k politickej, odborovej organizácii alebo menšine. V súlade s naším rešpektom k sebe navzájom a so zákonmi zamestnanosti mnohých krajinách, v ktorých pracujeme, netolerujeme diskrimináciu žiadneho človeka na základe niektorej z týchto charakteristických vlastností, ani žiadne iné porovnateľne urážlivé správanie. Tieto zásady sa vzťahujú na všetky rozhodnutia v rámci zamestnaneckého vzťahu, vrátane náboru, školenia, hodnotenia, povyšovania a odmeňovania.

Čo to znamená pre mňa?

?

Hľadáte kandidáta na prácu vo funkcii manažéra predaja pre oddelenie predaja. Veríte, že predaj je „záležitosťou mužov“ a pýtajte sa sami seba, či je možné zvažovať iba mužských uchádzačov na pozíciu manažéra predaja.

Nie je dovolené vyhľadávať len uchádzačov mužov, ani nemôžete odmietnuť žiadosti žien jednoducho na základe pohlavia; to by bolo diskrimináciou na základe pohlavia. Pri vyhľadávaní sa musíte zameriavať na kvalifikáciu, zručnosti a skúsenosti uchádzačov a to, ako spĺňajú základné funkcie danej pozície.

!

?

Jeden z vašich kolegov si pravidelne vymieňa vtipy so svojím susedom pri vedľajšom stole. Každý v kancelárii počuje tieto vtipy a komentáre, ktoré vyvolávajú. Niekedy tieto vtipy obsahujú odkazy, ktoré niektorí ľudia považujú za vtipné, ale iní si myslia, že obsahujú dvojzmysly alebo sú urážlivé. Vtipy, ktoré si robia žarty zo sexuálnej orientácie ľudí, sa javia jednému človeku obzvlášť nepríjemné. Čo by ste mali urobiť?

Mali by ste sa porozprávať so svojím kolegom a poukázať na to, že aj keď tieto vtipy považuje za vtipné, nie všetci ostatní v kancelárii si to tiež myslia, a že niektoré z nich sú urážlivé. Ak si neprestane robiť poznámky, mali by ste túto záležitosť oznámiť svojmu nadriadenému alebo na oddelenie ľudských zdrojov.

!

?

Počas návštevy závodu si všimnete nástenný kalendár, ktorý odhaľuje ženskú nahotu. Aj keď sa vám to nepáči, nechcete reagovať, pretože, koniec koncov, v tejto konkrétnej časti závodu nepracujú žiadne ženy.

Mali by ste prehovoriť. Zobrazovanie obrázkov alebo kresieb sexuálnej povahy na akomkoľvek pracovisku spoločnosti LafargeHolcim sa považuje za vizuálne obťažovanie a je výslovne zakázané. Svoje zistenia musíte oznámiť nadriadenému alebo manažérovi závodu, aby sa kalendár odstránil.

!

1.3 Ochrana majetku našej spoločnosti

Všetci zamestnanci sú zodpovední za ochranu majetku našej spoločnosti a jeho používanie na základe správneho úsudku, aby sa zabezpečilo, že fyzický a duševný majetok, rovnako ako finančné aktíva sa nepoškodia, neukradnú, nezneužijú ani sa ním nebude plytvať.

Ochrana fyzického majetku
Fyzický majetok spoločnosti LafargeHolcim, napr. zariadenie, materiály a vybavenie, predstavuje nástroj na vykonávanie našich každodenných pracovných funkcií. Tento majetok sa nazhromaždil vďaka tvrdej práci ľudí na celom svete. Pri práci v spoločnosti LafargeHolcim každý z nás prevzal zodpovednosť za tento majetok a musí ho chrániť pred odcudzením, stratou, zneužitím a plytvaním. Okrem toho musíme zabezpečiť, aby sa všetky prostriedky využívali na primerané obchodné účely.

Ochrana zákonom chráneného majetku
V spoločnosti LafargeHolcim pravidelne vytvárame hodnotné, neverejné nápady, stratégie a ďalšie druhy obchodných informácií, ktoré vlastníme a potrebujeme ich chrániť ako duševné vlastníctvo. Tieto informácie sú veľkou časťou toho, čo nám poskytuje konkurenčnú výhodu. Nevhodné zverejnenie týchto informácií je zakázané a musíme si uvedomovať riziko nevhodného zverejnenia dôverných informácií.

Zamestnanec a dôverné informácie tretích strán
Prístup k záznamom a osobných údajom potenciálnych, súčasných alebo bývalých zamestnancov, vrátane hodnotenia výkonu, platu, dôchodku a dávok, je povolený len osobám s riadnym oprávnením a v súlade s právnymi predpismi na ochranu osobných údajov. Našou povinnosťou je tiež chrániť informácie, ktoré nám zverili naši zákazníci, dodávatelia a ďalší obchodní partneri, rovnako starostlivo ako chránime naše vlastné informácie.

V priebehu bežnej činnosti sa získavajú informácie o iných spoločnostiach, vrátane zákazníkov, dodávateľov a konkurencie. Existujú však právne a etické limity pre získavanie konkurenčných informácií:

- Nesmieme získavať informácie nevhodnými prostriedkami, napríklad pomocou korupcie alebo špehovaním našich konkurentov.
- Vo všeobecnosti nesmieme žiadať alebo získavať konkurenčné informácie z neverejných zdrojov. Ak máte pochybnosti, poraďte sa so svojím miestnym splnomocnencom pre dodržiavanie legislatívy, aby objasnil, čo znamená v konkrétnej situácii „neverejné“.
- Nesmiete zamestnať zamestnanca konkurenta na získanie dôverných informácií alebo podporovať zamestnancov konkurentov, aby zverejnili dôverné informácie o ich bývalom zamestnávateľovi.
- Nesmieme prijímať také ponúkané informácie o konkurentovi, ktoré môžu byť dôverné. Musíte sa opýtať, či nie sú dôverné, ako sa získali, a či materiál, ktorý sa ponúka, nie je pomenovaný ako „tajný“, „dôverný“, „súkromný“ alebo „len pre tvoje oči“.

Čo to znamená pre mňa?

?

Počas môjho dochádzania do kancelárie sa vo vlaku občas rozprávam o práci. Je to problém?

Musíte si dávať pozor, aby ste nehovorili o neverejných informáciách spoločnosti na verejných miestach, napríklad v taxíku, vo vlaku, výťahoch alebo na konferenciách a veľtrhoch. Ak je nutné vybaviť si telefonický hovor na verejnom mieste, zoberte do úvahy svoje okolie.

!

?

Čo by ste mali robiť, keď vám konkurent pošle e-mail s omylom pripojeným dôverným dokumentom, pretože si pomýli vaše meno s menom niekoho iného?

Ak si uvedomíte, že je to chyba, a viete, že príloha je dôverná, neotvárajte ju, neposielajte ďalej, netlačte ju ani ju neposkytnite niekomu.
Ak ste dokument otvorili, zatvorte ho, nekonajte pod vplyvom zistených informácií a okamžite sa obráťte na svojho miestneho splnomocnenca pre dodržiavanie legislatívy. V každom prípade e-mail nemažte predtým, ako sa porozprávate so svojím miestnym splnomocnencom pre dodržiavanie legislatívy.

!

1.4 Informačné systémy, e-maily a sociálne siete

Technológia na pracovisku nám umožňuje stále efektívnejšie slúžiť našim zákazníkom. Spoliehame na to, že bude podporovať naše procesy a komunikáciu na celom svete.

Prístup k internetu, e-mail a ďalšie aplikácie máte k dispozícii na obchodné účely. Celá obchodná komunikácia a spolupráca interne s ďalšími zamestnancami spoločnosti LafargeHolcim a externými tretími stranami sa musí realizovať pomocou schválených elektronických účtov pre komunikáciu a e-maily v skupine LafargeHolcim. Pri odosielaní a prijímaní e-mailovej komunikácie a príloh musíte používať rovnaké štandardy starostlivosti, ako sa používajú pri komunikácii s vytlačenými materiálmi. Je zakázané bez povolenia zverejniť navonok (vrátane tlače, investorov alebo inak) alebo na sociálnych sieťach, interné informácie spoločnosti LafargeHolcim alebo komunikáciu v rámci spoločnosti.

Nesmiete zneužívať IT systémy, prístup k internetu, e-mailové účty spoločnosti LafargeHolcim, ani iné informačné alebo komunikačné prostriedky na nelegálne alebo neetické účely. Vyhľadávanie, sťahovanie alebo posúvanie informácií, ktoré sú hanlivé alebo urážlivé, môže viesť k disciplinárnym opatreniam. Musíte byť tiež uvedomiť, že nemáte dovolené používať alebo kopírovať softvér alebo dáta z IT systémov spoločnosti LafargeHolcim, ak nemáte výslovne povolené oddelením IT to urobiť.

Sociálne siete nám umožňujú komunikovať nepretržite a v širokej miere. Dobre si to rozmyslite, kým začnete šíriť obrázky alebo text, ktoré zahŕňa vašich kolegov alebo pracovisko. Nepredvídateľné následky by mohli zahŕňať poškodenie povesti jednotlivcov alebo spoločnosti LafargeHolcim.

Platné Zásady spoločnosti LafargeHolcim

- Smernica pre používateľov informačných systémov
- Odporúčania pre sociálne siete

Čo to znamená pre mňa?

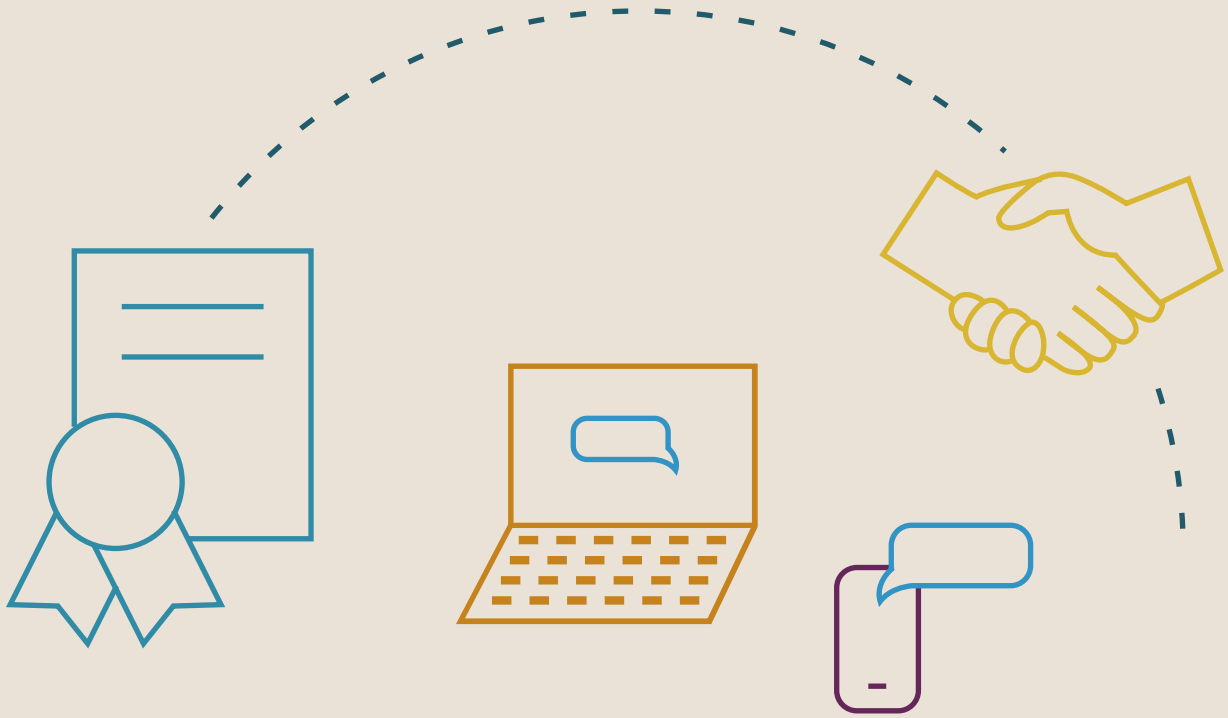
?

Uložíte si kópiu inštalačného súboru programu Microsoft Word na USB a plánujete ju nainštalovať na vašom domácom počítači. Budete mať pocit, že spoločnosť LafargeHolcim nebude poškodená, lebo originálny súbor zostáva v jej systémoch. Môžete takto postupovať?

Nie je to pravdepodobné. Keď spoločnosť LafargeHolcim kupuje softvér, zvyčajne je so softvérovou spoločnosťou viazaná licenčnou zmluvou. Používanie softvéru na súkromné účely by s veľkou pravdepodobnosťou znamenalo porušenie takýchto licenčných zmlúv a spoločnosť LafargeHolcim by mohla byť zodpovedná za neoprávnené použitie. Aby ste tak mohli urobiť, musíte mať na to povolenie z oddelenia IT.

!

2. Čestnosť v obchodnej praxi



2.1 Boj proti úplatkárstvu a korupcii

Spoločnosť LafargeHolcim predáva produkty a služby na základe ich kvality, spoľahlivosti a mnohých ďalších vecí, ale nikdy nie na základe úplatkov.

Zaväzujeme sa podporovať a umožňovať zdravý rast komunít, v ktorých pôsobíme. Vidíme to ako svoju základnú povinnosť, ktorá prichádza s povolením na prevádzku vo viac ako 90 krajinách sveta. Rešpektovanie právnych noriem a ísť príkladom, pri etickom podnikaní je jedným zo spôsobov, ako tento záväzok zmeniť na činy.

Vieme, že podplácanie – dokonca aj malé – spôsobuje obrovské škody pre komunity, čo často vedie k vydieraniu strednej triedy a úplnému vylúčeniu chudobných zo služieb pre štát. Vieme, že podplácanie nie je nikdy dobrým podnikaním, rozhodne nie je udržateľným podnikaním, a že úplatkárstvo v akejkoľvek podobe nesedí s kultúrou čestnosti spoločnosti LafargeHolcim.

Medzinárodné protikorupčné zákony platia pre všetky naše činnosti na celom svete. Nikdy nie je prijateľné ponúknuť, dať, povoliť alebo prijať akúkoľvek formu úplatku alebo provízie žiadnemu verejnému činiteľovi alebo súkromnej osobe ani od žiadneho verejného činiteľa alebo súkromnej osoby. Tiež nenajímame tretie strany, aby robili veci, ktoré nesmieme robiť my sami, napr. podplácať. LafargeHolcim Tretie strany, ktoré konajú v mene spoločnosti preto nikdy nesmú dávať alebo prijímať úplatky.

Termín „tretie strany“ môže zahŕňať poradcov, subdodávateľov, franšízy, obchodných zástupcov, predajcov, colných maklérov, účtovné alebo právne firmy alebo spoločnosti, ktoré poskytujú pomoc pri získaní víz, povolení alebo kontrolných certifikátov, a partnerov v spoločných podnikoch. Bez ohľadu na typ tretej strany je dôležité, aby všetky tretie strany, ktoré podnikajú alebo poskytujú služby pre spoločnosť LafargeHolcim alebo na jej účet, sa vyberali a najímali v súlade s Usmernením o povinnej starostlivosti pre tretie strany spoločnosti LafargeHolcim alebo Smernicou o povinnej starostlivosti pre tretie strany, ak je vo vašej spoločnosti v rámci skupiny platná.

Podporné platby (Facilitation Payments)
Niekedy sa platby vládnym činiteľom nazývajú „podporné platby“, ak ide o malé platby s cieľom získať bežné vládne služby, na ktoré má osoba, ktorá ich platí, nárok zo zákona. Spoločnosť LafargeHolcim zakazuje svojim zamestnancov realizovať takéto platby. Jedinou výnimkou z tohto pravidla by bolo, ak zamestnanec verí, že jeho život, osobná bezpečnosť alebo zdravie je v bezprostrednom nebezpečenstve a cíti sa povinný vykonať platbu. V prípade, že zamestnanec uskutoční také platby pod hrozbou jeho osobnej bezpečnosti alebo zdravia, všetky dôležité údaje sa musia pri najbližšej príležitosti ohlásiť miestnemu splnomocnencovi pre dodržiavanie legislatívy a platba sa musí byť presne zaznamenať do účtovných kníh a záznamov spoločnosti LafargeHolcim.

Úplatky môžu mať mnoho podôb, nielen platby v hotovosti, ale aj cenné výhody, napr. poskytovanie cestovného, školného, charitatívnych darov a iné formy výhod.

Čo to znamená pre mňa?

?

Plánujete postaviť novú cementáreň spoločnosti LafargeHolcim vo vašej krajine. Počas rokovaní s miestnymi úradmi vás prednostka kraja bude informovať, že v meste najbližšom k miestu výstavby cementárne je potrebná nová klinika. Jasne sa vyjadrí, že podpora spoločnosti LafargeHolcim pri výstavbe novej kliniky nielen pomôže pri získaní povolenia na stavbu nového závodu, ale jej pomôže aj pri plánoch na znovuzvolenie. Čo by ste mali urobiť?

Táto požiadavka môže byť porušením platných protikorupčných zákonov. Musíte sa obrátiť na svojho miestneho splnomocnenca pre dodržiavanie legislatívy a nadriadeného, oboznámiť ich so situáciou a konať podľa ich pokynov.

!

?

Tretia strana vám povie, že „pozná správnych ľudí“ a že môže urýchliť podpísanie novej zmluvy, ak dostane vopred svoju odmenu. Povie vám, že odmenu potrebuje na cestovné výdavky, ale nie ste si úplne istý, aké cestovanie by to malo byť. Čo by ste mali urobiť?

Platby tretím stranám sa musia vykonať na základe faktúry, ktorá uvedie položky za skutočne poskytnuté služieb dostatočne podrobne, aby vás presvedčili, že sú pravé a primerané. Pri platbe tretej strane vopred na jej žiadosť by vás mala donútiť sa pýtať, prečo a buďte veľmi opatrní pri prijímaní vysvetlenia bez ďalšieho overenia. Musíte tiež skontrolovať primeranú starostlivosť a povesť tretej strany.

!

2.2 Dary a pohostinnosť

Dobré obchodné vzťahy sú založené na dôvere a dobrej vôli. Pretože si vážime a rešpektujeme našich zákazníkov a obchodných partnerov, môže to ktorákoľvek zo strán chcieť potvrdiť čas od času tým, že ponúkne dary a pohostinnosť.

Použitím zdravého rozumu, diskrétnosti a dobrého úsudku pred ponukou alebo prijatím akýchkoľvek darov alebo pohostinnosti sa môžeme vyhnúť tomu, že dobré úmysly budú nesprávne pochopené. Dary a pohostinnosť musia byť vždy primerané a nikdy by sa nemali používať na zabezpečenie neprimeraného vplyvu alebo vytvorenie vnímaného alebo skutočného konfliktu záujmov.

V prípade darov alebo pohostinnosti pre verejných činiteľov by ste mali byť vždy opatrný. Verejní činitelia sú široko definovaní a zahŕňajú akúkoľvek osobu vykonávajúci verejnú funkciu pre danú krajinu (úradníkov), čo môže zahŕňať zamestnancov verejnej agentúry alebo štátneho podniku. Niektoré vlády a štátne inštitúcie majú osobitné pravidlá, pokiaľ ide o poskytovanie darov a pohostinnosti svojim verejným činiteľom, ktoré môžu byť v skutočnosti prísnejšie, než povoľujú zásady a smernice spoločnosti LafargeHolcim. Ak plánujete ponúknuť dar alebo pohostinnosť verejnému činiteľovi a nie ste si istí, pozrite si svoje miestne pravidlá pre dary a pohostinnosť, alebo sa obráťte na splnomocnenca pre dodržiavanie legislatívy.

Nesmiete použiť svoje vlastné peniaze a zdroje, obchádzať pravidlá uvedené v našich zásadách, smerniciach alebo uvedené v tomto Kódexe. Všetky dary a pohostinnosť ponúkané a poskytované iným v mene spoločnosti LafargeHolcim, sa musia správne prezentovať v účtovníctve a záznamoch spoločnosti LafargeHolcim.

Pohostinnosť
Pohostinnosť zahŕňa stravu a občerstvenie, tiež kultúrne, zábavné, alebo športové podujatia, kde aspoň jeden zamestnanec spoločnosti LafargeHolcim je v pozícii hostiteľa a zúčastňuje sa na podujatí. Ak sa podujatia nezúčastňuje žiaden zamestnanec spoločnosti LafargeHolcim, potom je pohostinnosť „darom“ a podlieha pravidlám pre dary.

Dary
Dary môžu zahŕňať tovar alebo služby, ako aj iné hodnotné veci, napríklad pôžičky, školné, náklady na zdravotnú starostlivosť alebo výlety alebo vstupenky na kultúrne, zábavné alebo športové podujatia. Peňažné dary alebo ich ekvivalent (napríklad darčekové poukazy) a sprepitné nie sú povolené, s veľmi obmedzenými miestnymi výnimkami, ktoré boli vopred schválené oddelením pre dodržiavanie legislatívy skupiny.

Vrátenie daru
Ak darček presahuje štandardy stanovené v zásadách alebo smerniciach spoločnosti LafargeHolcim, povedzte o tom že ste ho dostali, svojmu nadriadenému a zdokumentujte jeho prijatie podľa platných pravidiel alebo smerníc a slušne ho vráťte s vysvetlením, že interné pravidlá spoločnosti LafargeHolcim nepovoľujú prijímanie takýchto darov. Ak je vrátenie daru naozaj nepraktické alebo by ste darcu značne urazili, musíte ho darovať anonymne na charitu, a ak to nie je možné, potom ho prijmite v mene spoločnosti a rozdeľte medzi zamestnancov, pričom oddelenie ľudských zdrojov rozhodne, ako sa to zrealizuje.

Základné usmernenie
Spýtajte sa sami seba, či dar alebo pohostinnosť nie sú nezákonné, alebo či neporušujú zásady alebo smernice spoločnosti LafargeHolcim alebo inej strany. Potom sa spýtajte sami seba, či by ste sa cítili trápne, alebo dostali firmu do nepríjemnej pozície, ak by sa tento dar alebo pohostinnosť zverejnili na titulnej stránke novín. Ak je odpoveď na niektorú z týchto otázok „áno“, potom sa dar alebo pohostinnosť nesmie dať ani prijať.

Čo to znamená pre mňa?

?

Keď som rokoval o cenách s jedným z našich dodávateľov, ponúkol mi vstupenku na futbalový zápas, ktorý by som naozaj rád videl. Je správne, aby som prijal tento lístok?

Nie. Zamestnanci spoločnosti LafargeHolcim nesmú prijímať dary alebo pohostinnosť od jednotlivcov alebo spoločností počas obchodných rokovaní, počas výberových konaní a pod. Svojmu dodávateľovi musíte poďakovať, ale vysvetlite mu dôvod, prečo jeho ponuku nemôžete prijať.

!

?

Kľúčový zákazník spoločnosti LafargeHolcim má slávnostnú večeru na oslavu 50. výročia vzniku. Budú tam iní ľudia z odvetvia a vládni predstavitelia. Som pozvaný. Je povolené, aby som prijal pozvanie?

Áno, za predpokladu, že ste pozvaný ako zástupca spoločnosti LafargeHolcim a váš nadriadený to schválil.

!

2.3 Spravodlivá súťaž

Spoločnosť LafargeHolcim verí slobodnému trhu a spravodlivej hospodárskej súťaži, pretože zaručujú našim zákazníkom tie najlepšie výrobky a služby za najvýhodnejších podmienok.

Porušovanie protimonopolných zákonov a zákonov o hospodárskej súťaži nikdy nie je v záujme spoločnosti LafargeHolcim a netoleruje sa. Vo všetkých regiónoch a krajinách kde pôsobíme, sme sa zaviazali, že budeme konkurovať energicky ale spravodlivo pre dodávateľov a zákazníkov.

Naši zamestnanci nikdy nesmú priamo alebo nepriamo:

- Uzatvárať dohody, dojednania alebo koordinovať činnosti so skutočnými alebo potenciálnymi konkurentmi s cieľom:
  - Určiť pevné ceny, odmeny alebo nejaké ich konkrétne prvky.
  - Obmedziť alebo ohraničiť druh alebo množstvo dodávaných výrobkov alebo služieb.
  - Prideliť trhy geograficky alebo podľa obchodných partnerov, segmentov zákazníkov alebo radov výrobkov.
  - Zapojiť sa do komunikácie s konkurentmi o ponukách,
  - Nastaviť podmienky alebo výsledok ponukového procesu.
  - Bojkotovať dodávateľov alebo zákazníkov ako prostriedok na zabránenie dodávateľovi alebo zákazníkovi, aby rokoval s konkurentom.
- Zneužiť dominantné postavenie na konkrétnom trhu.
- Uzavrieť dohody alebo zmluvy so subjektmi pôsobiacimi na rôznych úrovniach výrobného alebo distribučného reťazca, napr. dodávateľmi, distribútormi alebo maloobchodníkmi, ktoré zmiernia alebo eliminujú voľnú a spravodlivú súťaž.
- Vymeniť si konkurenčne citlivé informácie
- Zapojiť sa do akéhokoľvek iného správania, ktoré by inak obmedzilo hospodársku súťaž v rozpore s platnými zákonmi a predpismi.

Existuje mnoho foriem správania, ktoré môžu podliehať protimonopolným zákonom. Musíte sa riadiť týmito právnymi predpismi, ako aj internými zásadami spoločnosti LafargeHolcim a ak máte nejaké otázky alebo obavy, požadovať usmernenie od svojho miestneho splnomocnenca pre dodržiavanie legislatívy a odborníkov skupiny na právne predpisy v oblasti hospodárskej súťaže.

Pravidlá a zákony o protimonopolných opatreniach sú zložité a početné a ich implementácia môže závisieť od rôznych faktorov. Je lepšie byť opatrný a klásť otázky ako predpokladať, že čin bude akceptovateľný – nesprávny úsudok neospravedlňuje.

Čo to znamená pre mňa?

?

Zástupca inej cementárenskej spoločnosti vám zavolá a pozve vás na stretnutie v inej krajine, aby ste sa porozprávali o „racionalizácii“ trhu pre produkt, ktorý obidvaja dodávate. „Racionalizačné“ stretnutie sa uskutoční mimo krajiny, kde by „racionalizácia“ mala prebehnúť. Mal by som sa na tomto stretnutí zúčastniť?

Nie. Okamžite sa musíte obrátiť na svojho splnomocnenca pre dodržiavanie legislatívy. Účasť na „racionalizačnom“ stretnutí by mohla byť veľmi vážnym trestným činom. Nedajte sa zmiasť slovami, ako je „racionalizácia“. To, že stretnutie by bolo v inej krajine, by nemalo vplyv na výsledok, pretože toto stretnutie môže ešte stále porušovať platné protimonopolné zákony.

!

?

Konkurent kontaktuje obchodného riaditeľa spoločnosti LafargeHolcim a navrhne mu, aby počas nasledujúcich dvanásť mesiacov zachovali existujúce ceny. Spoločnosť je pod tlakom, pretože je potrebné dosiahnuť hodnotu parametra EBITDA a manažér zvažuje, že ponuku konkurenta prijme. Mal by využiť šancu?

Nie. Kvalifikovalo by sa to ako „kartel“, čo je najzávažnejší typ protiprávnych dohôd (v akejkoľvek forme, ústnej aj písomnej). Konanie, ktoré znamená porušenie protimonopolného zákona, nikdy nie je v najlepšom záujme spoločnosti LafargeHolcim. Konať čestne vyžaduje, aby ste sa riadili zákonom a tiež zásadami a smernicami spoločnosti LafargeHolcim, to dokonca aj vtedy, ak pravdepodobnosť že budete odhalený je malá a na prvý pohľad sa zdá, že sa zvyšuje príležitosť dosiahnuť obchodné ciele. Vždy majte na pamäti, že porušenie protimonopolných zákonov môže vážne poškodiť naše dobré meno a môže mať závažný trestný a finančný dopad pre skupinu aj jednotlivcov.

!

2.4 Presné zaznamenávanie a podávanie hlásení

Pri všetkých našich rokovaniach a pri každej forme komunikácie sme presní a hovoríme pravdu.

Je to základ toho, ako konáme vo vzťahu k iným, a podobné konanie ako sa od nás očakáva vo všetkých našich vzťahoch s investormi, zákazníkmi, zamestnancami, a obchodnými partnermi, tiež s verejnosťou a všetkými vládnymi úradmi. Falšovanie a nesprávne zmeny záznamov sú zakázané. Nikdy nikomu nesmiete dať pokyn, aby pripravil alebo schválil falošné alebo zavádzajúce záznamy alebo na to, aby sám dal takýto pokyn inej osobe. Pri príprave záznamov musíme všetci konať čestne, aby sa informácie nekorektne nezatajili, neboli neúplné alebo zavádzajúce. Nezrovnalosti v akýchkoľvek záznamoch sa musia riešiť príslušnými opravami a musia byť transparentné pre všetky osoby, ktoré potrebujú vedieť o všetkých takýchto opravách.

Uchovávanie záznamov

Záznamy spoločnosti sa uchovávajú podľa platných zákonov a zásad a usmernení spoločnosti LafargeHolcim. Zničenie, zatajenie alebo zmena akéhokoľvek záznamu, o ktorom ste boli poučený, že je potrebné ho uchovávať, je zakázané. Ak viete alebo sa domnievate, že existuje možnosť akéhokoľvek súdneho sporu, prípadne interného alebo externého vyšetrovania, ktoré zahŕňajú niektoré záznamy vo vašom vlastníctve alebo pod vašou kontrolou, musíte tieto záznamy uchovať a predložiť okamžite, keď k tomu budete vyzvaný.

Včasné, úplné a poctivé zaznamenávanie finančných a nefinančných informácií a správne uchovávanie našich dokumentov a záznamov je nevyhnutné pre náš podnik a je dôležité pre našu:

- dôveryhodnosť a povesť,
- zákonné a regulačné povinnosti;
- schopnosť presne predvídať a robiť obchodné rozhodnutia a
- zodpovednosť voči akcionárom a iných externým zainteresovaným osobám.

Čo to znamená pre mňa?

?

Je posledný týždeň štvrťročného finančného obdobia. Váš nadriadený chce zabezpečiť aby váš tím splnil čísla za štvrťrok, a tak vás požiada nahrať nepotvrdený predaj pre výrobky už teraz, dokonca aj v prípade, že sa predaj do budúceho týždňa neukončí. Myslíte si, že nikomu v spoločnosti to neublíži. Môžete postupovať podľa tejto požiadavky?

Nie. Náklady a výnosy sa musia zaznamenávať v správnom časovom období. Predaj sa ešte neuskutočnil. Bolo by to skreslené vyhlásenie a jeho zahrnutie do skoršieho obdobia by mohlo znamenať až podvod.

!

?

Práve ste bol menovaný za finančného kontrolóra v istej krajine a zistili ste, že fyzické zásoby slinku sú oveľa nižšie ako zaznamenané v účtovníctve. Potenciálne straty sú obrovské. Hovorili ste so svojím výkonným riaditeľom, ktorý povedal, že si tento rok nemôže dovoliť, aby sa to dostalo do účtovníctva, pretože už aj tak je mimo cieľových hodnôt. Poznamenal, že strata by sa mala rozdeliť do niekoľkých nasledujúcich rokov. Je to pre vás v poriadku?

Nie, napriek odpovedi nadriadeného ste zodpovedný za úplné, spravodlivé, presné a včasné podávanie správ. Ak by ste postupovali podľa tohto pokynu, falšovali by ste doklady.

!

2.5 Konflikty záujmov

Obchodné rozhodnutia prijímame v najlepšom záujme spoločnosti LafargeHolcim, nie na základe vlastných osobných záujmov.

Konflikt záujmov môže nastať vtedy, keď naše osobné záujmy zasahujú, alebo sa môžu vnímať, že zasahujú, do našich schopností efektívne a spravodlivo vykonávať našu prácu. Tam, kde sa môžeme vyhnúť akémukoľvek vzťahu alebo aktivite, ktoré by mohli zasahovať do našej schopnosti robiť objektívne a spravodlivé rozhodnutia pri činnostiach, kde zastupujeme spoločnosť LafargeHolcim, alebo dokonca sa javia, že už do nej zasahujú, musíme tak urobiť.

Ak sa nedá takýmto vzťahom alebo činnostiam vyhnúť, je potrebné ich neodkladne oznámiť svojmu nadriadenému a miestnemu splnomocnencovi pre dodržiavanie legislatívy. Okrem toho musíte oznámiť aj svoje prípadné osobné záujmy, ktoré by sa mohli vnímať ako prepojenie pri vykonávaní vašich profesionálnych povinností. V prípade pochybností je oznámenie takýchto vzťahov alebo činností vo vašom osobnom záujme. Transparentnosť často bráni vnímaniu nevhodných činností.

Záväzky mimo spoločnosti

Môžete byť vyzvaný, aby ste pracovali ako riaditeľ, konzultant alebo člen manažmentu mimo organizácie. Mali by ste si najprv overiť, či takýto záväzok je povolený v súlade s podmienkami vašej pracovnej zmluvy, a okrem toho sa uistite, či by to nezasahovalo neprimerane do vašej práce pre spoločnosť LafargeHolcim. Okrem toho, ak táto organizácia je konkurenciou, má obchodné prepojenie so spoločnosťou LafargeHolcim, alebo je to verejná alebo štátna spoločnosť, tento záväzok musí schváliť váš miestny splnomocnenec pre dodržiavanie legislatívy a váš nadriadený. Rovnaké schválenie sa vyžaduje v prípade zamestnancov, ktorí chcú pracovať vo verejnom úrade. Aj keď to nie je nevyhnutne zakázané, mnoho oficiálnych verejných funkcií predstavuje pre ich vykonávateľov skutočné alebo potenciálne konflikty záujmov s prácou pre spoločnosť LafargeHolcim.

Nikdy nepoužívame majetok alebo informácie spoločnosti LafargeHolcim na osobný zisk alebo osobný prospech pri žiadnej príležitosti, ktorá sa naskytne počas našej práce pre spoločnosť LafargeHolcim.

Čo to znamená pre mňa?

?

Dodávateľ technických zariadení dodal strojné zariadenia, o ktorých sa ukáže, že sú chybné a zistíte to až po nainštalovaní. Váš svokor vlastní dodávateľskú spoločnosť a preto zvažujete, že poruchu nedáte odstrániť.

Vaše rozhodovanie nesmie závisieť od osobných vzťahov s dodávateľom. Je vašou povinnosťou jednať v najlepšom záujme spoločnosti LafargeHolcim. Svoj konflikt musíte tiež oznámiť svojmu nadriadenému a informovať miestneho splnomocnenca pre dodržiavanie legislatívy o tom, že máte osobný vzťah s majiteľom dodávateľa.

!

?

Oslovili ma priatelia, aby som investoval do spoločnosti, ktorá vyrába suroviny, ktoré sa dodávajú na trhu spoločnosti LafargeHolcim. Vytvorí sa konflikt záujmov, keď bude mať iba finančný podiel, bez toho, aby som mohol čokoľvek povedať k riadeniu?

Je to prinajmenšom potenciálny konflikt. Či je to skutočný konflikt, závisí od niekoľkých faktorov, vrátane:

- **pozície, ktorú máte v spoločnosti LafargeHolcim,**
- **vplyvu, aký máte na výber dodávateľov v spoločnosti LafargeHolcim,**
- **objem vašich investícií a relatívny podiel,**
- **dôležitosť spoločnosti LafargeHolcim ako perspektívneho zákazníka.**

V každom prípade musíte informovať svojho nadriadeného a svojho miestneho splnomocnenca pre dodržiavanie legislatívy ešte pred investovaním do tejto spoločnosti, aby ste dostali primerané pokyny a odporúčania. Okrem toho bude možno potrebné zvážiť aspekty súvisiace s konkurenciou.

!

2.6 Dôverné obchodovanie (Insider trading)

Spoločnosť LafargeHolcim podporuje otvorené a spravodlivé trhy s cennými papiermi, pretože sú kľúčové pre budovanie dôvery a dôvery investorov.

Dôverné obchodovanie (Insider trading) nastane, keď cenné papiere danej spoločnosti sa obchodujú na základe dôležitých, neverejných informácií, ktoré by mohli mať odôvodnene vplyv na rozhodnutie danej osoby o tom, či bude obchodovať s týmito cennými papiermi.

Informácie sú „dôležité“, ak by rozumný investor považoval tieto informácie za dôležité pri rozhodovaní o nákupe, predaji alebo držbe cenných papierov tejto spoločnosti. Informácie sú „neverejné“, kým neboli zverejnené a neuplynul zodpovedajúci čas, aby trhy cenných papierov tieto informácie strávili. Medzi príklady dôležitých, neverejných informácií patria:

- oznámenie zmien vo vrcholnom vedení firmy v predstihu,
- neohlásené fúzie alebo akvizície,
- prebiehajúce alebo hroziace súdne spory,
- neverejné finančné výsledky,
- vývoj výrazne nového výrobku,
- neohlásené rozdelenie akcií.

Neobchodujeme s cennými papiermi LafargeHolcim, žiadnej spoločnosti LafargeHolcim ani žiadnej inej verejne obchodovateľnej spoločnosti na základe dôverných informácií získaných počas práce pre spoločnosť LafargeHolcim.

Platné Zásady spoločnosti LafargeHolcim

- Smernica o obchodovaní a zverejňovaní informácií o trhu

Zákony o dôvernom obchodovaní nielen zakazujú obchodovanie s cennými papiermi na základe dôverných informácií, ale tiež sprístupňovanie takých informácií tretím stranám.

Čo to znamená pre mňa?

?

Dodávateľ veľkých zariadení vás dôverne osloví s informáciami o nových strojných zariadeniach, ktoré plánujú zaviesť na trh. Už ste sa rozhodli, že spoločnosť LafargeHolcim nebude používať tento výrobok, ale myslíte si, že pre iné odvetvia to bude skutočný prielom. Keď si tento dodávateľ nájde zákazníkov, ste si istý, že akcie spoločnosti dramaticky porastú. Máte povolené kupovať akcie tohto dodávateľa?

Nie. Nesmiete kupovať žiadne cenné papiere tohto dodávateľa, kým informácie o tomto novom výrobku nebudú verejne známe. Sú to „dôverné informácie“, pretože predstavenie bolo dôverné. Nebolo to úplné a spravodlivé zverejnenie. Tieto informácie sú „dôležité“, pretože rozumný investor by pravdepodobne považoval tieto informácie za dôležité pri rozhodovaní o investícii do tejto spoločnosti.

!

2.7 Podnikanie v medzinárodnom meradle

Spoločnosť LafargeHolcim je zastúpená na mnohých trhoch a v mnohých oblastiach po celom svete a preto pri svojej činnosti podlieha zákonov a predpisom rôznych právnych systémov.

Sankcie a embargá
Dodávame naše výrobky, služby a technológie po celom svete. Preto sme sa zaviazali, že budeme dodržiavať všetky platné vývozné a dovozné právne predpisy vrátane obchodných sankcií, embarga a ďalších zákonov, predpisov a nariadení vlád alebo zásad, ktoré majú vplyv na obchod.

Či sa výrobok, služba, alebo technológie môžu exportovať z jednej krajiny do druhej, závisí od mnohých faktorov, vrátane povahy tejto položky, jej krajiny pôvodu, jej konečného použitia a konečného užívateľa. Sankcie a embargá obmedzujú transakcie s konkrétnymi krajinami, vymenovanými jednotlivcami a subjektmi, ako aj určené pre niektorých koncových foriem použitia. Preto si musíme uvedomovať tieto obmedzenia a získať všetky dokumenty, ktoré sa môžu požadovať, pred tým, ako sa zaviažeme k transakcii alebo vyvezieme naše výrobky.

Čo to znamená pre mňa?

?

Zákazník vás požiada, aby ste dodali cement do neznámej spoločnosti so sídlom v susednej krajine. Táto krajina je spojená so sankciami, ktoré uložila OSN. Neviete, či môžete alebo mali by ste vyhovieť požiadavke zákazníka. Čo by ste mali urobiť?

Musíte sa opýtať svojho miestneho splnomocnenca pre dodržiavanie legislatívy, ako túto požiadavku riešiť. Schopnosť dodávať, bude závisieť od mnohých faktorov, vrátane krajiny, do ktorej si zákazník želá, aby ste dodávali, výrobku, ktorý sa má vyvážať, spôsobu použitia výrobku a subjektu, ktorý ho má používať.

!

2.8 Ochrana pred praním špinavých peňazí

Naším cieľom je obchodovať s renomovanými obchodnými partnermi, ktorí zákonne podnikajú a ktorých finančné prostriedky pochádzajú z legitímnych zdrojov.

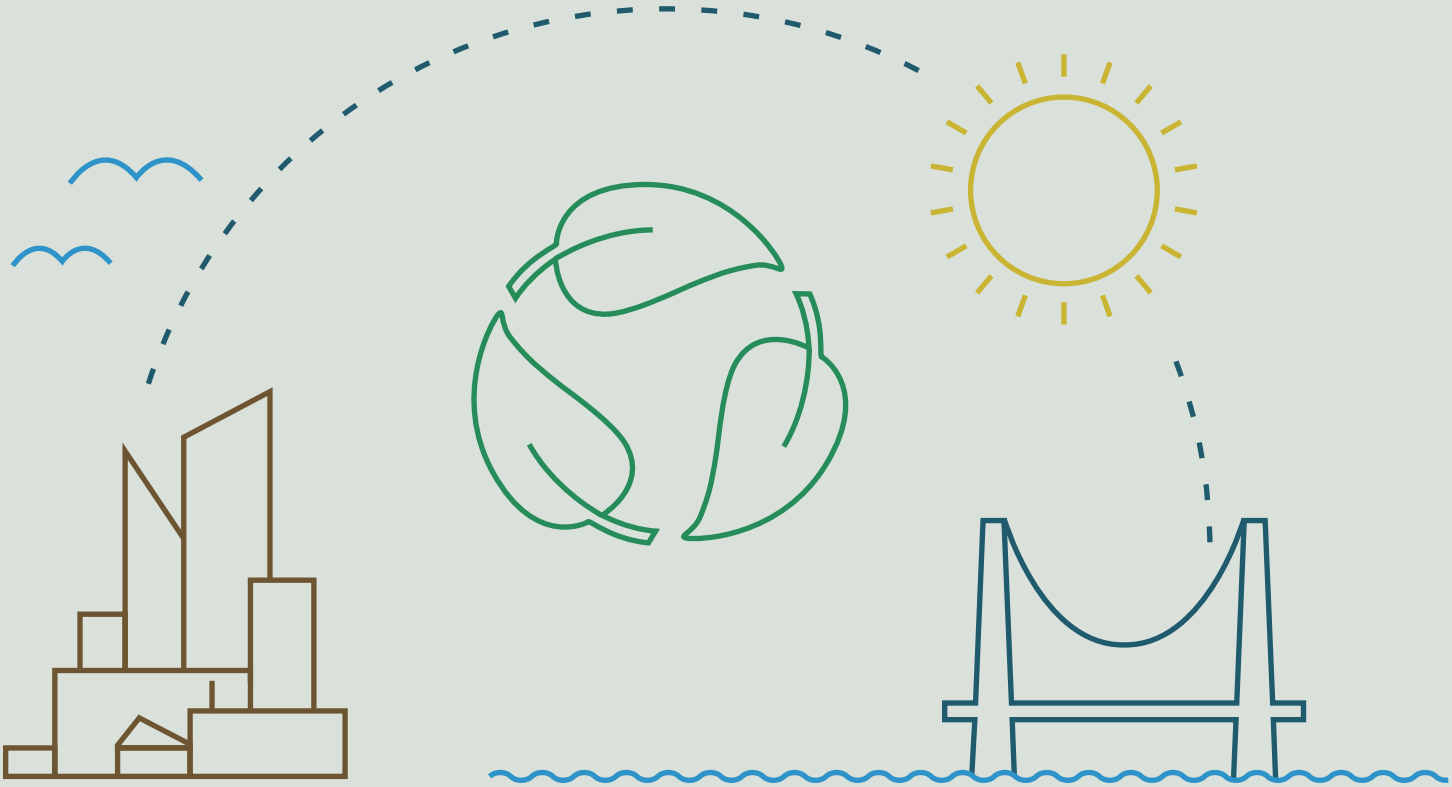
Pranie špinavých peňazí je trestným činom zahŕňajúcim maskovanie zdroja peňazí súvisiaceho s trestnou činnosťou, napr. terorizmom, obchodovaním s drogami alebo úplatkárstvom. Zločin nastane, keď sa peniaze získané z trestnej činnosti zaradia do prúdu obchodu, takže vyzerajú legitímne, alebo ich skutočný zdroj alebo vlastník sa nedajú zistiť.

Aby sa zabránilo použiť spoločnosť LafargeHolcim ako prostriedok na pranie špinavých peňazí, v súvislosti s našimi obchodnými transakciami naši zamestnanci dodržiavajú všetky požiadavky pre účtovné, evidenčné a finančného výkazníctvo, platné pre hotovostné platby a iné formy platieb.

Ako zamestnanci spoločnosti LafargeHolcim sme ostražití, pokiaľ ide o odhaľovanie platobných nezrovnalostí a podozrivé správanie zákazníkov a iných subjektov.

Ak máte podozrenie alebo otázky týkajúce sa navrhovanej transakcie, opýtajte sa na to svojho nadriadeného alebo miestneho splnomocnenca pre dodržiavanie legislatívy.

3. Čestnosť v komunite



3.1 Životné prostredie

Ako zodpovední občania sme si všetci vedomí našej stálej povinnosti chrániť životné prostredia a potreby aktívneho zapojenia do ochrany a zveľadenia prírodných zdrojov. Zaväzujeme sa minimalizovať negatívny dopad a maximalizovať pozitívny dopad na prírodu.

Spoločnosť LafargeHolcim sa zaväzuje k ochrane životného prostredia v krajinách, kde podniká, a na tento účel vyvinula zásady s výrazným zameraním na:

- emisie skleníkových plynov,
- úspory energie,
- úspory vody,
- zníženie objemu a vhodnú likvidáciu odpadu vo výrobnom procese,
- udržateľné zhodnotenie, recykláciu, regeneráciu a opätovné použitie odpadov vo výrobnom procese,
- používanie udržateľných surovín a postupov,
- rehabilitáciu/obnovu lomov a starostlivosť o biodiverzitu,
- dodržiavanie zákonov o životnom prostredí a požiadavky tretích strán;
- monitorovanie a podávanie správ o dodržiavaní predpisov a vplyve na životné prostredie.

Spoločnosť LafargeHolcim tiež podlieha mnohým požiadavkám vlád a zákonov o životnom prostredí, ktoré stanovujú minimálne štandardy. V spoločnosti LafargeHolcim sa snažíme o vysoké štandardy správania.

Pravidelne auditujeme fungovanie v týchto oblastiach a pripravujeme akčné plány, aby sme naše fungovanie neustále zlepšovali.

Vyzývame vás, aby ste podporovali udržateľné využívanie prírodných zdrojov, vrátane ochrany vody, zníženie objemu a prospešné využitie, recykláciu a zhodnocovanie odpadov, úspory energie a riadenie biodiverzity. Poraďte sa so svojím koordinátorom pre životné prostredie, zistite viac o tom, ako môžete podporiť spoločnosť LafargeHolcim a zabezpečiť, že dosiahneme naše ciele.

Platné Zásady spoločnosti LafargeHolcim

- Zásady pre ochranu životného prostredia
- Zásady pre alternatívne palivá a zdroje (Alternative Fuels and Resources, AFR)

3.2 Ľudské práva

Zaviazali sme sa k rešpektovaniu a ochrane ľudských práv všade tam, kde pôsobíme.

Zakázali sme nižšie uvedené praktiky a nebudeme vedome obchodovať so žiadnymi jednotlivcami alebo spoločnosťami, ktoré sa podieľajú na:

- vykorisťovaní detí, vrátane detskej práce,
- fyzických trestoch,
- násilí voči zamestnancom, najmä vtedy, ak sa deje na základe pohlavia, pôvodu, náboženstva alebo sexuálnej orientácie,
- nútenej alebo povinnej práci,
- protiprávnej diskriminácii v zamestnaní a pri prijímaní do zamestnania,
- poskytovaní nebezpečných pracovných podmienok,
- vyplácaní platieb (alebo krátení), ktoré nelegálne nechávajú pracovníkov pod úrovňou minimálnej mzdy a
- nelegálnych predpisoch o nadčasoch.

Náš záväzok v oblasti ľudských práv je zakotvený v našich Zásadách spoločenskej zodpovednosti (Corporate Social Responsibility, CSR) a posilnený našou účasťou dohode Global Compact OSN. Systém riadenia ľudských práv spoločnosti LafargeHolcim sa uplatňuje pre všetky spoločnosti skupiny. Tento systém sleduje naše vlastné správanie, rovnako ako správanie v hodnotovom reťazci, najmä správanie dodávateľov, subdodávateľov a ďalších poskytovateľov služieb tretích strán.

Ak máte dôvod si myslieť, že sa spoločnosti LafargeHolcim alebo niektorému z vašich partnerov nedarí dodržiavať právne predpisy alebo nariadenia, ktorých cieľom je ochrana ľudských práv, podeľte sa o svoje obavy s miestnym splnomocnencom pre dodržiavanie legislatívy.

Čo to znamená pre mňa?

?

Pracujem s dodávateľom. Počul som fámy, že tento dodávateľ zamestnáva na svojich pracoviskách deti a niekedy väzňov. Čo by som mal(a) urobiť?

Fámy musíte oznámiť svojmu miestnemu splnomocnencovi pre dodržiavanie legislatívy, ktorý bude iniciovať s pracovníkmi CSR potrebné kroky, aby sa overilo, či tieto fámy majú nejaký reálny základ. Spoločnosť LafargeHolcim berie ochranu ľudských práv vážne a vynaloží všetko úsilie, aby jeho dodávateľský reťazec to tak bral tiež.

!

Platné Zásady spoločnosti LafargeHolcim

- Zásady podnikovej sociálnej zodpovednosti (Corporate Social Responsibility, CSR)

3.3 Zapájanie komunity

Spoločnosť LafargeHolcim sa snaží byť dôveryhodným firemným občanom a plniť si svoje povinnosti voči komunitám, v ktorých pôsobia.

Snažíme sa to robiť tak, že prispievame prostredníctvom investícií a zapojením sa, ako aj budovaním vzťahov založených na vzájomnom rešpekte a dôvere so všetkými zúčastnenými stranami v komunite.

Preukazujeme rešpekt k ľuďom a planéte a žiadame všetkých našich zamestnancov, aby pri rozhodovaní v obchode zvážili krátkodobé aj dlhodobé vplyvy na komunitu a životné prostredie.

Politické príspevky

Spoločnosť LafargeHolcim je politicky neutrálnou spoločnosťou. Príspevky politickým stranám, politikom alebo kandidátom na úrad sú súkromnou záležitosťou našich zamestnancov. Priestory a majetok spoločnosti LafargeHolcim sa nesmú nikdy použiť na získanie finančných prostriedkov alebo kampaň pre konkrétnu politickú stranu alebo kandidáta na úrad. Politické dary sa nesmú uskutočňovať v mene spoločnosti LafargeHolcim, pokiaľ to výslovne nepovoľujú písomné miestne právne predpisy a platné zásady a usmernenia spoločnosti LafargeHolcim, ktoré musia vyžadovať transparentnú a presnú dokumentáciu takých príspevkov a zakázať také dary, ktoré majú byť poskytnuté výmenou za nevhodný prospech.

Platné Zásady spoločnosti LafargeHolcim

- Zásady podnikovej sociálnej zodpovednosti (Corporate Social Responsibility, CSR)

Čo to znamená pre mňa?

?

Z pozície zamestnanca spoločnosti LafargeHolcim ste pozvaný, aby ste sa zúčastnili slávnostného večera, na ktorom sa bude predstavovať politika niektorej politickej strany prostredníctvom prejavov, po ktorých sa začnú činnosti s cieľom získavať finančné prostriedky. Váš lístok na slávnostný večer spomína tému prejavu a jeho kúpou by ste podporili túto stranu. Čo by ste mali urobiť?

Vaša účasť na slávnostnom politickom večeri by sa mohla chápať ako podpora tejto politickej strany spoločnosťou LafargeHolcim. Musíte venovať náležitú pozornosť pri prijímaní takého pozvania a pred prijatím sa poraďte s miestnym splnomocnencom pre dodržiavanie legislatívy. V každom prípade ak sa na akcii zúčastníte, musí to byť len ako súkromná osoba.

!

Poradenstvo, usmerňovanie a podávanie správ

Skôr alebo neskôr počas práce v spoločnosti LafargeHolcim môžete byť konfrontovaní so situáciou, ktorá predstavuje etickú dilemu. Keď sa to stane, neváhajte a hovorte, pýtajte sa na svoje povinnosti a v prípade potreby oznámte svoje obavy alebo nevyhovujúce správanie. Vždy sa snažte najprv riešiť otázky alebo obavy so svojím priamym nadriadeným alebo inými, ktorí vám môžu pomôcť, napr. pracovníkmi oddelenia ľudských zdrojov, právneho oddelenia, interného auditu, internej kontroly, bezpečnosti a svojím miestnym splnomocnencom pre dodržiavanie legislatívy.

Linka čestnosti

Ak je vám to nepríjemné alebo v diskusii o probléme využitím niektorej možnosti z uvedených vyššie ste neúspešný, uvedomte si, že ďalšou alternatívou je Linka čestnosti spoločnosti LafargeHolcim, kde môžete dostať radu alebo podať oznámenie v dobrej viere o akejkoľvek situácii, o ktorej viete, že porušuje náš Kódex alebo právne predpisy, alebo máte také podozrenie.

Linka čestnosti sa v rámci celej skupiny LafargeHolcim zavedie v rokoch 2015/2016. Ak je vo vašej krajine dostupná, oznámenia na Linku čestnosti spoločnosti LafargeHolcim sa môžu podávať zatelefonovaním na telefónne číslo pre vašu krajinu, alebo podáte správu na adrese https://integrity.lafargeholcim.com. Zatelefonovaním na číslo +41 58 858 8700 alebo poslaním e-mailu na adresu group-compliance@lafargeholcim.com sa dostanete priamo na oddelenie pre dodržiavanie legislatívy skupiny.

Vašu správu si prečíta tím zamestnancov pre dodržiavanie legislatívy a vyšetrovanie spoločnosti LafargeHolcim oddelenia pre dodržiavanie legislatívy a vyšetrovanie skupiny LafargeHolcim, ktorý profesionálne spracuje vašu správu. Správy a súvisiace informácie sa spracujú dôverne a dozvedia sa ich len tie osoby, ktoré ich musia vedieť v súvislosti s chránením záujmov spoločnosti.

Spolupráca pri vyšetrovaní, auditoch a činnostiach internej kontroly

Prevencia a odhaľovanie porušení Kódexu alebo právnych predpisov sa v spoločnosti LafargeHolcim berie veľmi vážne. Podobne sa okamžite prešetrí prípadné porušenie Kódexu alebo právnych predpisov. Zamestnanci sú tak povinní úplne a poctivo spolupracovať pri každom vyšetrovaní, audite alebo vnútornej kontrolnej činnosti, čo zahŕňa okamžitú reakciu na všetky požiadavky na informácie. Všetky dokumenty, okrem iného vrátane tlačených, elektronických a e-mailových súborov, sú majetkom firmy a môže sa občas preskúmavať v súlade s platnými právnymi predpismi na utajovanie údajov a v súlade so zásadami a smernicami spoločnosti LafargeHolcim na účely vyšetrovania, auditov alebo interných kontrolných činností alebo zabezpečenia dodržiavania právnych predpisov.

Ochrana pred odvetou

Spoločnosť LafargeHolcim netoleruje odvetné opatrenia voči žiadnemu zamestnancovi, ktorý podá oznámenie v dobrej viere. Jedinci, ktorí podniknú kroky voči osobe preto, že podá oznámenie alebo sa zúčastní vyšetrovania, bude predmetom disciplinárneho konania až po ukončenie pracovného pomeru.

Platné Zásady spoločnosti LafargeHolcim

- Smernica podávania oznámení o dodržiavaní legislatívy

+41 58 858 8700
group-compliance@lafargeholcim.com
https://integrity.lafargeholcim.com

Kedy musím prehovoriť?

?

Váš nadriadený vám prikazuje, aby ste zmenili správu o výdavkoch, o ktorej viete, že je v rozpore so zásadami spoločnosti LafargeHolcim a týmto Kódexom. Máte obavy, že váš nadriadený vám sťaží prácu, ak odmietnete vykonať to, čo vám povedal, aby ste urobili. Čo by ste mali urobiť?

Zistili ste, čo môže byť vážnym problémom. Normálne by váš nadriadený mal byť tou najvhodnejšou osobou, s ktorou by ste mali prehovoriť v prvom rade. Vhodnou alternatívou môže byť predloženie záležitosti manažérovi vášho nadriadeného. Vzhľadom na zainteresovanie nadriadeného je však dobrou voľbou v tejto situácii zatelefonovať na Linku čestnosti.

!

LafargeHolcim Ltd
Zürcherstrasse 156
8645 Jona
Switzerland
www.lafargeholcim.com

© 2015 LafargeHolcim Ltd

LafargeHolcim